



Erstellen Sie zuverlässige Programme für eine variable, leistungsbezogene Vergütung, die sich an Mitarbeiter- und Unternehmensleistungen orientiert.

Über SuccessFactors, ein SAP-Unternehmen

SuccessFactors ist ein führender Anbieter cloudbasierter Business-Execution-Software. Die Lösungen unterstützen Unternehmen dabei, ihre Personalstrategie umzusetzen, Teamarbeit zu fördern, die Leistung ihrer Mitarbeiter zu steigern und ihr Lernmanagement zu steuern. Zu den Kunden zählen rund 3.600 Firmen jeder Größe in über 60 Branchen. Mehr als 20 Millionen Anwender in 168 Ländern und 35 Sprachen profitieren bereits von SuccessFactors-Lösungen.

- Sie legen verschiedene Prämienmodelle fest, abhängig von erwarteten Geschäfts- und Finanzergebnissen.
- Sie nutzen mehr als 20 vordefinierte Berichte für eine leistungsbezogene Bezahlung, Budgetanpassungen, Ausnahme- und Benachteiligungsregelungen, gesetzliche Vorschriften, Mitarbeiterdaten, etc.
- Sie erstellen leicht verständliche Berichte zur Prämienberechnung für Manager und Mitarbeiter.
- Sie vergleichen Daten zu Entlohnung und Talentmanagement mit Geschäftsdaten, beispielsweise Umsatzzahlen. Der Vergütungsprozess wird transparent und nachvollziehbar.

Das Budget voll ausschöpfen: transparent und effizient

Setzen Sie vorhandenes Budget effektiver ein, indem Sie

- Zahlungen flexibel anpassen mit Funktionen für die Kaskadierung und globale Zulagenplanung,
- Lohnerhöhungen automatisch berechnen, unter Berücksichtigung verschiedener Faktoren wie Leistungsbewertung, Dienstgrad, Lohngruppe, Reichweite etc.

Vergütungskomponenten und -richtlinien beachten

Halten Sie interne und gesetzliche Vergütungsrichtlinien sicher ein, indem Sie

- Mitarbeiter an Prämienprogrammen beteiligen,
- Bonizahlungen an der Leistung des Unternehmens, der Abteilung oder des Mitarbeiters ausrichten,
- komplexe Richtlinien für Gehaltserhöhungen und leistungsorientierte Vergütung einfach umsetzen, beispielsweise bei Auszeichnungen oder Beförderungen,
- anteilige Zulagen ermöglichen, etwa für Mitarbeiter, die in einen anderen Tarifbereich wechseln,
- Prämien optional berechnen: formelbasiert, nach bestimmten Schwellenwerten, Prämienbegrenzungen, Garantieprämien oder nach dem Ermessen von Führungskräften,
- einfache, intuitive Benutzeroberflächen nutzen.

Mat.Nr. DACH-13-0019 ©2013 SuccessFactors, Inc. Alle Rechte vorbehalten.

cloudinfo@successfactors.com | Telefon: +49 (0) 89 288 515-0 | www.successfactors.de

SuccessFactors, ein Unternehmen der SAP-Gruppe, behält sich das Recht vor, dieses Angebot und die vorliegende Broschüre jederzeit nach eigenem Ermessen zu ändern. Entsprechend kann jedes einzelne Produkt dieses Angebots aufgrund dieser Vereinbarung innerhalb der geltenden Laufzeit in Design und/oder Funktionalität geändert werden.



Vergleichen Sie die Vergütungsprogramme Ihrer Mitarbeiter ganz einfach mit der übersichtlichen Vergleichsmatrix „Leistung versus Abrechnung“.

Globale Vergütungsprogramme flexibel umsetzen

Realisieren Sie standortspezifische, skalierbare Entlohnungsprogramme. Da die Lösung zur SuccessFactors BizX Suite gehört, sind viele Prozesse bereits festgelegt. Sie können

- regionale Unterschiede, verschiedene Geschäftsbereiche und Währungen einbeziehen sowie
- Vergütungsformulare in 34 Sprachen erstellen.

Länderspezifische Gesetzes- und Audit-Vorschriften berücksichtigen

Die Anwendung erleichtert Ihnen die Einhaltung sämtlicher Compliance-Vorgaben:

- Die Lösung erfasst und speichert Daten für Betriebsprüfungen automatisch.
- Sie können auf vordefinierte Berichte zu Diskriminierungsschutz-Richtlinien und anderen gesetzlichen Vorschriften zurückgreifen.